

SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNO 2021 DIPENDENTE DI CATEGORIA C E RESPONSABILE DI SERVIZIO

Nominativo Dipendente: **Rag. Francesco Mastrandrea**

SEZIONE A

TABELLA DI VALUTAZIONE

Indicatori di valutazione	Valutazione Possibile	Valutazione attribuita	Coeff. di peso o moltiplicazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
2. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati.	1, 2, 3 o 4	4	2	8	8
3. Livello di iniziativa professionale	1, 2, 3 o 4	4	3	12	12
5. Rapporti con l'utenza	1, 2, 3 o 4	4	2	8	8
6. Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	1, 2, 3 o 4	4	3	12	12
7. Arricchimento professionale	1, 2, 3 o 4	4	3	12	12
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	1, 2, 3 o 4	4	2	8	8
	TOTALE	////////	////////	60	60

SEZIONE B

MOTIVAZIONE VALUTAZIONE CON PUNTEGGIO MEDIOCRE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 45 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

SEZIONE C

EFFETTI DEL PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE ATTRIBUITO

A) Se il punteggio attribuito è pari almeno a 45 su 60, vi sono le condizioni minime per la conferma dell'incarico di responsabile di Servizio

B) Per punteggi inferiori a 45:

- Si riduce l'indennità di funzione già riconosciuta ad inizio incarico. La riduzione è di almeno il 10% e comunque per un importo che il dirigente andrà motivatamente a determinare in contraddittorio con il responsabile incaricato. La riduzione applicata viene conguagliata sugli stipendi successivi.
- Si riduce l'indennità di funzione per il successivo anno con l'eventualità di un conguaglio positivo se a fine anno la valutazione supererà il punteggio minimo di 45.

DISPOSIZIONE DI CHIUSURA DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE

In base al punteggio innanzi attribuito, il Dirigente stabilisce quanto segue:

Al dipendente vanno riconosciuti i meriti che gli spettano per l'eccellenza delle prestazioni rese. La sua performance lavorativa si distribuisce su molteplici aspetti, ottenendo risultati molto positivi sia come Responsabile del Servizio di Ragioneria, che come Responsabile del Servizio Gestione Finanziaria e Forniture. La prestazione è costante e migliorativa nel tempo confermandone l'eccellenza.

Il Dirigente di Settore/Area _____

Il Responsabile Servizio

Per presa visione e accettazione _____

Roccadaspide, lì

SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNO 2021 DIPENDENTE DI CATEGORIA C E RESPONSABILE DI SERVIZIO

Nominativo Dipendente: **Rubano Carmelo**

SEZIONE A

TABELLA DI VALUTAZIONE

Indicatori di valutazione	Valutazione Possibile	Valutazione attribuita	Coeff. di peso o moltiplicazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
2. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati.	1, 2, 3 o 4	3,5	2	8	7
3. Livello di iniziativa professionale	1, 2, 3 o 4	3	3	12	9
5. Rapporti con l'utenza	1, 2, 3 o 4	4	2	8	8
6. Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	1, 2, 3 o 4	4	3	12	12
7. Arricchimento professionale	1, 2, 3 o 4	3	3	12	9
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	1, 2, 3 o 4	4	2	8	8
	TOTALE	////////	////////	60	53

SEZIONE B

MOTIVAZIONE VALUTAZIONE CON PUNTEGGIO MEDIOCRE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 45 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

SEZIONE C

EFFETTI DEL PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE ATTRIBUITO

A) Se il punteggio attribuito è pari almeno a 45 su 60, vi sono le condizioni minime per la conferma dell'incarico di responsabile di Servizio

B) Per punteggi inferiori a 45:

- Si riduce l'indennità di funzione già riconosciuta ad inizio incarico. La riduzione è di almeno il 10% e comunque per un importo che il dirigente andrà motivatamente a determinare in contraddittorio con il responsabile incaricato. La riduzione applicata viene conguagliata sugli stipendi successivi.
- Si riduce l'indennità di funzione per il successivo anno con l'eventualità di un conguaglio positivo se a fine anno la valutazione supererà il punteggio minimo di 45.

DISPOSIZIONE DI CHIUSURA DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE

In base al punteggio innanzi attribuito, il Dirigente stabilisce quanto segue:

Al dipendente vanno riconosciuti i meriti che gli spettano legati alle prestazioni rese in relazione ai compiti affidati. La sua performance lavorativa si è articolata, in particolare, sulle funzioni di RUP per diversi progetti che l'Ente ha posto in essere.

Il Dirigente di Settore/Area _____

Il Responsabile Servizio

Per presa visione e accettazione _____

Roccadaspide, lì

SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNO 2021 DIPENDENTE DI CATEGORIA C E RESPONSABILE DI SERVIZIO

Nominativo Dipendente: **Molinaro Vincenzo** (in servizio fino al 31.08.2021)

SEZIONE A

TABELLA DI VALUTAZIONE

Indicatori di valutazione	Valutazione Possibile	Valutazione attribuita	Coeff. di peso o moltiplicazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
2. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati.	1, 2, 3 o 4	3,5	2	8	7
3. Livello di iniziativa professionale	1, 2, 3 o 4	3	3	12	9
5. Rapporti con l'utenza	1, 2, 3 o 4	4	2	8	8
6. Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	1, 2, 3 o 4	4	3	12	12
7. Arricchimento professionale	1, 2, 3 o 4	3	3	12	9
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	1, 2, 3 o 4	4	2	8	8
	TOTALE	////////	////////	60	53

SEZIONE B

MOTIVAZIONE VALUTAZIONE CON PUNTEGGIO MEDIOCRE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 45 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

SEZIONE C

EFFETTI DEL PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE ATTRIBUITO

A) Se il punteggio attribuito è pari almeno a 45 su 60, vi sono le condizioni minime per la conferma dell'incarico di responsabile di Servizio

B) Per punteggi inferiori a 45:

- Si riduce l'indennità di funzione già riconosciuta ad inizio incarico. La riduzione è di almeno il 10% e comunque per un importo che il dirigente andrà motivatamente a determinare in contraddittorio con il responsabile incaricato. La riduzione applicata viene conguagliata sugli stipendi successivi.
- Si riduce l'indennità di funzione per il successivo anno con l'eventualità di un conguaglio positivo se a fine anno la valutazione supererà il punteggio minimo di 45.

DISPOSIZIONE DI CHIUSURA DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE

In base al punteggio innanzi attribuito, il Dirigente stabilisce quanto segue:

Al dipendente vanno riconosciuti i meriti che gli spettano per l'impegno profuso nelle prestazioni lavorative. La sua performance lavorativa si è sviluppata regolarmente sulla base delle competenze attribuite. Prezioso è stato il suo contributo per la soluzione dei problemi di carattere informatico legati alle attività lavorative degli uffici dell'Ente.

Il Dirigente di Settore/Area _____

Il Responsabile Servizio

Per presa visione e accettazione _____

Roccadaspide, lì

SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNO 2021
DIPENDENTE DI CATEGORIA “B”
e/o DIPENDENTE RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO

Nominativo Dipendente: **Rosetta Capozzoli** (in servizio fino al 31.10.2021)

SEZIONE A

TABELLA DI VALUTAZIONE

Indicatori di valutazione	Valutazione Possibile	Valutazione attribuita	Coeff. di peso o moltiplicazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
1. Svolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati	1, 2, 3 o 4	3	4	12	12,00
2. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati	1, 2, 3 o 4	3	3	12	9,00
3. Livello di iniziativa professionale	1, 2, 3 o 4	3	2	8	6,00
4. Flessibilità nelle prestazioni	1, 2, 3 o 4	2	2,5	8	5,00
5. Rapporti con l'utenza	1, 2, 3 o 4	4	2	8	8,00
6. Relazioni con i colleghi e adattamento ai mutamenti organizzativi	1, 2, 3 o 4	2,857	3,5	12	10,00
	TOTALE	///////	///////	60	50,00

SEZIONE B

MOTIVAZIONE VALUTAZIONE CON PUNTEGGIO MEDIOCRE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 45 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

SEZIONE C

EFFETTI DEL PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE

A) Se il punteggio attribuito è pari almeno a 45 su 60, vi sono le condizioni minime per erogare senza decurtazioni le risorse di performance organizzativa e individuale.

B) Per punteggi inferiori a 45, le risorse per la performance organizzativa e individuale che, eventualmente, possono essere riconosciute vengono ridotte del 20%.

DISPOSIZIONE DI CHIUSURA DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE

In base al punteggio innanzi attribuito, il Dirigente stabilisce quanto segue:

La dipendente adempie correttamente alle disposizioni impartite. La sua prestazione complessiva è congrua rispetto agli adempimenti affidati. E' auspicabile ogni forma di miglioramento performativo. Conferma i risultati dell'anno precedente.

SEZIONE D

EFFETTI DEL PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE ATTRIBUITO A DIPENDENTE NOMINATO RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO

A) Se il punteggio attribuito è pari almeno a 45 su 60, vi sono le condizioni minime per erogare l'indennità per responsabile di procedimento sulla base delle risorse decentrate rese disponibili

B) Per punteggi inferiori a 45:

- Non viene riconosciuta l'indennità per responsabilità di procedimento.
- Le risorse per la performance organizzativa e individuale che, eventualmente, possono essere riconosciute vengono ridotte del 20%.

DISPOSIZIONE DI CHIUSURA DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE

In base al punteggio innanzi attribuito, il Dirigente stabilisce quanto segue: _____

Il Dirigente di Settore/Area _____

Il Dipendente

Per presa visione e accettazione _____

Roccadaspide, lì

**SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNO 2021
DIPENDENTE DI CATEGORIA C
E RESPONSABILE DI SERVIZIO**

Nominativo Dipendente: **Dr. Antonio Nicoletti**

SEZIONE A

TABELLA DI VALUTAZIONE

Indicatori di valutazione	Valutazione Possibile	Valutazione attribuita	Coeff. di peso o moltiplicazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
2. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati.	1, 2, 3 o 4	4	2	8	8
3. Livello di iniziativa professionale	1, 2, 3 o 4	4	3	12	12
5. Rapporti con l'utenza	1, 2, 3 o 4	3	2	8	6
6. Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	1, 2, 3 o 4	3	3	12	9
7. Arricchimento professionale	1, 2, 3 o 4	4	3	12	12
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	1, 2, 3 o 4	3,5	2	8	7
	TOTALE	///////	///////	60	54

SEZIONE B

MOTIVAZIONE VALUTAZIONE CON PUNTEGGIO MEDIOCRE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 45 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

SEZIONE C

EFFETTI DEL PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE ATTRIBUITO

A) Se il punteggio attribuito è pari almeno a 45 su 60, vi sono le condizioni minime per la conferma dell'incarico di responsabile di Servizio

B) Per punteggi inferiori a 45:

- Si riduce l'indennità di funzione già riconosciuta ad inizio incarico. La riduzione è di almeno il 10% e comunque per un importo che il dirigente andrà motivatamente a determinare in contraddittorio con il responsabile incaricato. La riduzione applicata viene conguagliata sugli stipendi successivi.

- Si riduce l'indennità di funzione per il successivo anno con l'eventualità di un conguaglio positivo se a fine anno la valutazione supererà il punteggio minimo di 45.

DISPOSIZIONE DI CHIUSURA DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE

In base al punteggio innanzi attribuito, il Dirigente stabilisce quanto segue:

Al dipendente vanno riconosciuti i meriti che gli spettano per l'ottima prestazione resa rispetto ai compiti affidati, tenendo conto che ha iniziato il rapporto di lavoro con questo Ente a decorrere dal mese di ottobre, dimostrando da subito ottima capacità di apprendimento con conseguenziale implementazione delle attività. Elemento da premiare in crescendo.

Il Dirigente di Settore ad interim _____

Il Responsabile Servizio

Per presa visione e accettazione _____

Roccadaspide, lì

SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNO 2021 DIPENDENTE DI CATEGORIA C E RESPONSABILE DI SERVIZIO

Nominativo Dipendente: **Gatto Maria Luisa**

SEZIONE A

TABELLA DI VALUTAZIONE

Indicatori di valutazione	Valutazione Possibile	Valutazione attribuita	Coeff. di peso o moltiplicazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
2. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati.	1, 2, 3 o 4	4	2	8	8
3. Livello di iniziativa professionale	1, 2, 3 o 4	4	3	12	12
5. Rapporti con l'utenza	1, 2, 3 o 4	4	2	8	8
6. Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	1, 2, 3 o 4	4	3	12	12
7. Arricchimento professionale	1, 2, 3 o 4	4	3	12	12
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	1, 2, 3 o 4	4	2	8	8
	TOTALE	////////	////////	60	60

SEZIONE B

MOTIVAZIONE VALUTAZIONE CON PUNTEGGIO MEDIOCRE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 45 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

SEZIONE C

EFFETTI DEL PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE ATTRIBUITO

A) Se il punteggio attribuito è pari almeno a 45 su 60, vi sono le condizioni minime per la conferma dell'incarico di responsabile di Servizio

B) Per punteggi inferiori a 45:

- Si riduce l'indennità di funzione già riconosciuta ad inizio incarico. La riduzione è di almeno il 10% e comunque per un importo che il dirigente andrà motivatamente a determinare in contraddittorio con il responsabile incaricato. La riduzione applicata viene conguagliata sugli stipendi successivi.
- Si riduce l'indennità di funzione per il successivo anno con l'eventualità di un conguaglio positivo se a fine anno la valutazione supererà il punteggio minimo di 45.

DISPOSIZIONE DI CHIUSURA DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE

In base al punteggio innanzi attribuito, il Dirigente stabilisce quanto segue:

Alla dipendente vanno riconosciuti i meriti che Le spettano per l'eccellenza delle prestazioni rese. La sua performance lavorativa si distribuisce su molteplici aspetti, ottenendo risultati molto positivi sia come Responsabile del Servizio Amministrativo Forestazione, che come Responsabile del Servizio Svincolo Idrogeologico e valutazione ambientale.

Il Dirigente di Settore/Area _____

Il Responsabile Servizio

Per presa visione e accettazione _____

Roccadaspide, lì